



POLITICA SU PARI OPPORTUNITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Raphael, guidata dai propri valori di trasparenza e rispetto, consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, conduce le proprie attività garantendo ogni giorno un ambiente di lavoro dove ciascun dipendente possa sentirsi incluso, valorizzato e libero di apportare le proprie capacità, esperienze e prospettive, contribuendo all'innovazione e al miglioramento dei processi decisionali, secondo i seguenti principi:

- 1. Ambiente di lavoro favorevole** – Raphael si impegna a creare e promuovere un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e gratificante dove l'inclusione e l'equità sono valori fondamentali. L'azienda supporta ed incoraggia le proprie risorse a sviluppare e ad esprimere il loro potenziale affinché possano assicurare il miglior contributo all'organizzazione.
- 2. Non discriminazione e pari opportunità** – Raphael assicura alle proprie risorse gli stessi riconoscimenti a parità di lavoro, rifiutando ogni tipo di discriminazione di genere, nazionalità, appartenenza etnica, razza, stato sociale o civile, religione, iscrizioni a sindacati o qualsiasi altra caratteristica protetta dalle leggi applicabili o indipendenti dalle esigenze lavorative. Le decisioni relative a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro (salario, opportunità di carriera...) sono basate su criteri oggettivi ed esclusivamente sulle abilità, attitudini e performance dei singoli.
- 3. Sicurezza e contrasto alle molestie** – Raphael si impegna a garantire luoghi di lavoro sicuri per assicurare la partecipazione e il lavoro di tutti i dipendenti, nella piena espressione del loro potenziale. L'azienda interviene contro ogni comportamento inappropriato o contrario a tali principi, incluse le molestie, le intimidazioni, le minacce, le coercizioni e le offese.
- 4. Consapevolezza e cultura** – Raphael sostiene e valorizza l'uguaglianza, la diversità e l'inclusione nelle attività quotidiane, attuando ogni sforzo per la creazione di una cultura inclusiva.
- 5. Libertà di associazione e di diritto effettivo alla contrattazione collettiva** – Raphael assicura alle proprie risorse l'applicazione ed il rispetto del CCNL di riferimento.
- 6. Competenze ed impegno dei Responsabili e Amministratore unico** – Raphael include nel proprio modello aziendale la capacità di lavorare con ogni tipo di cultura e supporta pienamente i propri Responsabili nella gestione di qualsiasi rapporto inclusivo ed eterogeneo.
- 7. Normative vigenti** – Raphael si impegna a rispettare tutte le normative applicabili in tema di diversità ed inclusione e si astiene dall'utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro e altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.
- 8. Azioni contro le discriminazioni** – Raphael incoraggia chiunque (personale interno all'azienda o di terze parti) ritenga di aver subito una discriminazione a segnalarla, registrandola e garantendo le più appropriate procedure di investigazione e proteggendo al contempo l'identità delle persone coinvolte.

Questa politica, insieme al Codice Etico dell'azienda, alle Politiche ambientali e sociali, e alle Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Raphael; Raphael garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di queste Politiche attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione delle stesse.

Pray, 12 Gennaio 2022


RAPHAEL S.R.L.

Raphael srl – 13867 Pray (BI) Via Noveis, 19 – Telefono +39 (0)15.76.79.96 – Fax +39 (0)15.76.7.9.97 E-mail info@lanificioraphael.com
Partita Iva/Codice Fiscale IT 00208850024

