

## Politica per la sostenibilità Raphael

La storia del nostro lanificio ha avuto inizio nel 1972, in un capannone industriale situato a Crevacuore, un piccolo comune nella Comunità Montana della Val di Sessera, con poco meno di duemila abitanti e oltre mille anni di storia alle spalle. È stato lì che Pierluigi Fileppo, maturata grande esperienza come disegnatore di tessuti presso altri lanifici della zona, decise di dare il via ad un'attività propria, spinto dalla volontà di esprimere liberamente la sua creatività.

Negli anni successivi, tra il 1975 e il 1982, si sono aggiunti all'organico del Lanificio Raphael la moglie, il fratello e la cognata del fondatore. Nel 1990 l'azienda si è spostata a Pray, piccolo comune della Val Sessera, ricco di una lunghissima ed ininterrotta tradizione laniera, sempre in Provincia di Biella, dove ha sede tutt'oggi. I due figli di Pierluigi – Franco e Gianluca – e le nipoti – Claudia e Paola – raccolta l'eredità, portano avanti il mestiere, rispettando quella che è ormai un'antica tradizione di famiglia.

In considerazione della propria storia e dei propri valori di riferimento, Raphael ha deciso di caratterizzare le proprie scelte strategiche secondo i canoni della sostenibilità e di renderle evidenti presso i soggetti con cui entra in contatto: lavoratori; clienti e fornitori; comunità circostante.

Valutiamo le nostre scelte gestionali con l'obiettivo di mantenere adeguata continuità e sviluppo. Instauriamo rapporti di lavoro improntati alla legalità e alla correttezza etica e professionale.

Perseguiamo la valorizzazione ed il rispetto dell'individuo e ci impegniamo ad ottemperare alla legislazione nazionale e ai principi internazionali in materia di: libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva; lavoro infantile e minorile; salute e sicurezza; prevenzione di discriminazioni e abusi; regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, orari di lavoro; corresponsione del salario dovuto.

Integriamo nelle nostre decisioni strategiche l'obiettivo della sostenibilità ambientale ed a tale scopo perseguiamo attivamente i seguenti macro-obiettivi:

- Ricerca della conformità legislativa e indirizzo verso fornitori che la perseguono;
- Considerazione dell'impatto ambientale fin dalla progettazione del campionario;
- Riduzione dell'impatto derivante dall'uso di prodotti chimici dannosi per l'uomo e per l'ambiente lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, implementando la MRSL di ZDHC, attraverso l'adozione del protocollo 4Sustainability;
- Predilezione di scelte produttive ed organizzative funzionali al risparmio di risorse naturali ed energetiche, tramite utilizzo di impianti che consentono il risparmio di energia e la produzione della stessa da fonte rinnovabile;
- Gestione corretta e responsabile dei rifiuti prodotti;

- Predilezione, laddove possibile, di materiali maggiormente sostenibili e a minore impatto ambientale, riciclati o rigenerati, biologici e provenienti da coltivazioni o allevamenti sostenibili.
- Limitazione degli acquisti di materiale proveniente da attività che utilizzano metodi cruenti di allevamento o prelievo della materia prima;
- Limitazione dell'impatto sulle foreste determinato dall'uso di componenti ricavati da materia prima vegetale da esse proveniente. A tal proposito Raphael dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta in attività che presuppongano:
  - il disboscamento illegale o il commercio di legno o cellulosa illegali;
  - la violazione dei diritti umani nelle attività di silvicoltura;
  - la distruzione di aree di particolare interesse botanico;
  - la significativa conversione di foreste in piantagioni;
  - l'introduzione di OGM nelle attività di silvicoltura;
  - la violazione della Convenzione ILO sui diritti dei lavoratori coinvolti nella relativa filiera.
- Considerare in via prioritaria soggetti del distretto, allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo.

Ci attiviamo allo scopo di divulgare i contenuti della nostra politica principalmente all'interno della nostra azienda, affinché venga conosciuta e perseguita a tutti i livelli, tramite attività di formazione e informazione e perseguiamo nel tempo il miglioramento continuo delle prestazioni.

Pray, 12 Luglio 2019

La Direzione

