



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Raphael, guidata dai propri valori di trasparenza e rispetto, consapevole dell'importanza delle proprie persone per il raggiungimento dei risultati aziendali, per la crescita e il miglioramento continuo, si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della Legislazione nazionale vigente e delle condizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di:

- 1. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva** – Raphael consente al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- 2. Lavoro infantile e minorile** – Raphael si impegna a non impiegare lavoro minorile (minori di 16 anni di età) e non impiegare nessuna persona di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti;
- 3. Lavoro forzato e obbligato** – Raphael non attua forme di lavoro forzato ed obbligatorio e garantisce regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto, conservazione del contratto lavorativo, registrazioni di nominativo, età, ore lavorate ordinarie e straordinarie, ferie e permessi, versamento contributi, e salario erogato per ogni lavoratore;
- 4. Salute e Sicurezza** – Raphael rispetta le normative vigenti in materia di Salute e Sicurezza, D.Lgs. 81/2008;
- 5. Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso** – Raphael rifiuta ogni forma di discriminazione ed abuso, dettagliando le misure di contrasto all'interno della Politica aziendale su Pari Opportunità Diversità e Inclusione

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una responsabile per gli aspetti di Responsabilità Sociale e fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della Politica di Responsabilità Sociale, definiti nel presente documento, vengano monitorati ed integralmente raggiunti, attuando le eventuali misure necessarie;
- informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento e dagli standard sottoscritti (GOTS/GRS/FSC);

Questa politica, insieme al Codice Etico dell'azienda, alle Politiche ambientali, e alle Procedure è un punto di riferimento per tutti coloro che lavorano in Raphael; Raphael garantisce il miglioramento continuo dell'efficacia di queste Politiche attraverso un sistema di azioni correttive immediate in caso di violazione delle stesse.


RAPHAEL S.R.L.

Pray, 12 Gennaio 2022

Raphael srl – 13867 Pray (BI) Via Noveis, 19 – Telefono +39 (0)15.76.79.96 – Fax +39 (0)15.76.7.9.97 E-mail info@lanificioraphael.com
Partita Iva/Codice Fiscale IT 00208850024



Il marchio della gestione forestale responsabile
FSC® C150972

